**EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

**EVIDENCIAS**

**Contratista: Beatriz Vela Gómez**
**Número de contrato:** CO1.PCCNTR. **3342411 de 2022**
**Periodo: 16 de abril a mayo 15 de 2022**
**Supervisor de contrato: Liliana Urriago Fontal**

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **16 de abril a mayo 15 de 2022**

**Obligación 1**: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

**Fecha**: 15-04-2022 y finaliza 14-05-2022
**Ficha**: 2281993
**Programa de formación**: Gestión de Mercados
**Fase**: Ejecución III
**Actividad de proyecto**: No. 11
**Competencia:** Negociar productos y servicios según condiciones del mercado y políticas de la empresa y Manejar contactos comerciales de acuerdo con la actividad de mercadeo.
**Resultado o resultados de aprendizaje**:

- Utilizar estrategias para apoyar la presentación de los productos o servicios, según protocolo establecido por la empresa
- Acordar términos de negociación y condiciones comerciales, de acuerdo con los parámetros legales de negociación y políticas y procedimientos de la empresa
- Manejar las relaciones públicas con los diferentes actores que intervienen en el evento, con respeto por otro y según el programa de publicidad y promoción de la empresa.
- Realizar contratos frente a los requerimientos del evento con pertenencia y de acuerdo con la revisión del cumplimiento de los términos de negociación, el presupuesto y las normas legales.

**Actividad de aprendizaje**: Estructurar plan estratégico comercial de eventos, teniendo en cuenta los protocolos establecidos por la empresa.
**Actividad de aprendizaje**: Determinar elementos de negociación efectiva en ventas que se relacionen con el mercado específico, conforme a las políticas de las empresa, principios éticos y valores universales
**Nombre del ambiente de aprendizaje:** Virtual
**Descripción de la sesión**:

1. Se saluda a todos los participantes de la sala, agradezco la asistencia a la sesión y los motivo a seguir participando del programa, se describen los propósitos del programa, cumplir con el cronograma de estudio, actividades a desarrollar, también les recuerdo a quienes aún no se encuentran al día con algunas actividades de

proyecto 7,8,9 y 10 para que aprovechen y se nivelen dado que los enlaces están habilitados.

2. Así mismo tiempo felicito y resalto el compromiso del grupo que ha dado cumplimiento con las actividades.
3. Se resalta el ingreso a la plataforma de manera periódica
4. Se invita a consultar el botón de las calificaciones
5. Expongo el tema de la actividad de proyecto 11 “Celebración de un contrato comercial”, provecho y formulo preguntas a los presentes en la sala sobre que entienden por un plan de mercadeo.







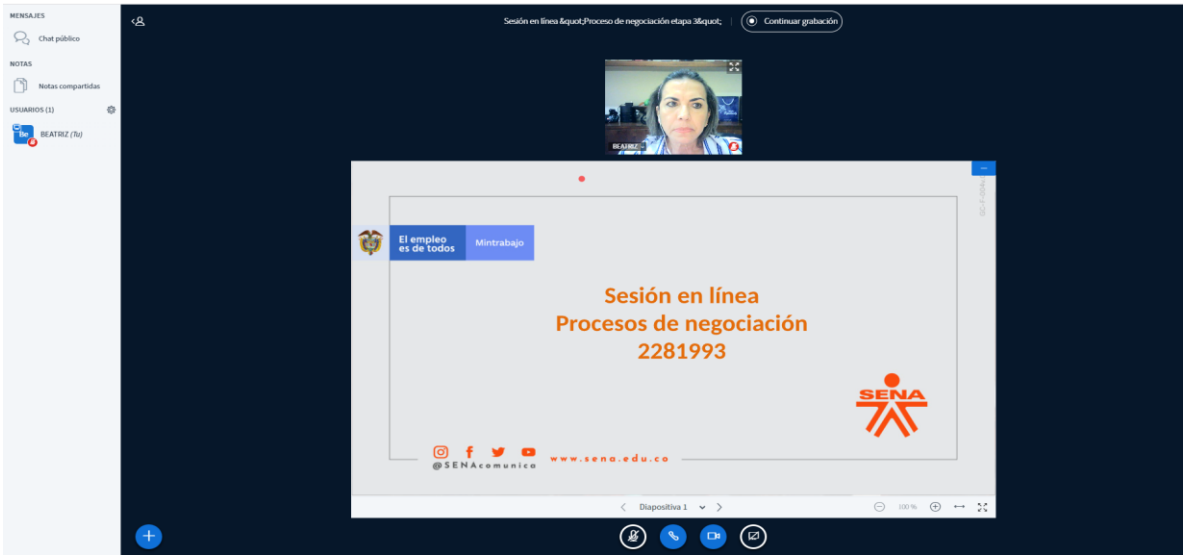


6. Los invito a terminar de enviar las actividades que tienen pendientes por presentar para poder continuar con la Fase de Ejecución, actividad de proyecto 12
7. Paso a resolver todas las dudas e inquietudes
8. Se cierra la reunión agradeciendo la participación e invitándolos a seguir comprometidos con el proceso formativo, les reitero mi apoyo durante todo el tiempo y atención en el chat los jueves de 4 a 5 p.m.
9. Despido la reunión agradeciéndoles la participación y compromiso durante los días de aprendizaje.

**Fotos o Pantallazos de la sesión**:

**SESIÓN EN LÍNEA 11 DE MAYO DE 2022 HORA 7:00 P.M.**

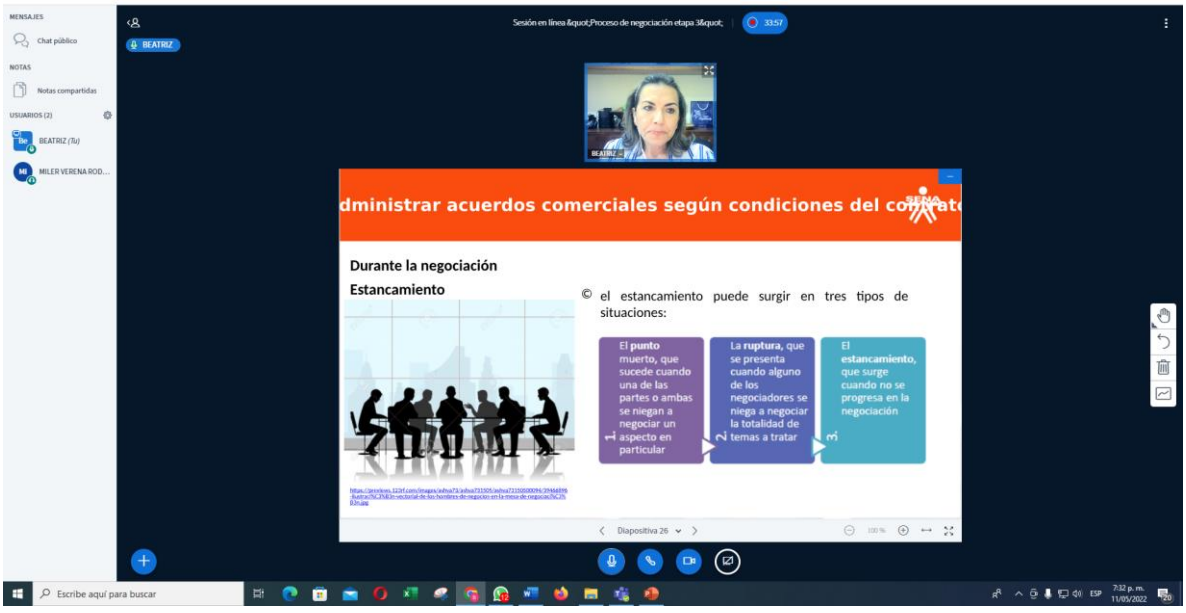
**ETAPA 2 DESPUÉS DE LA NEGOCIACIÓN**





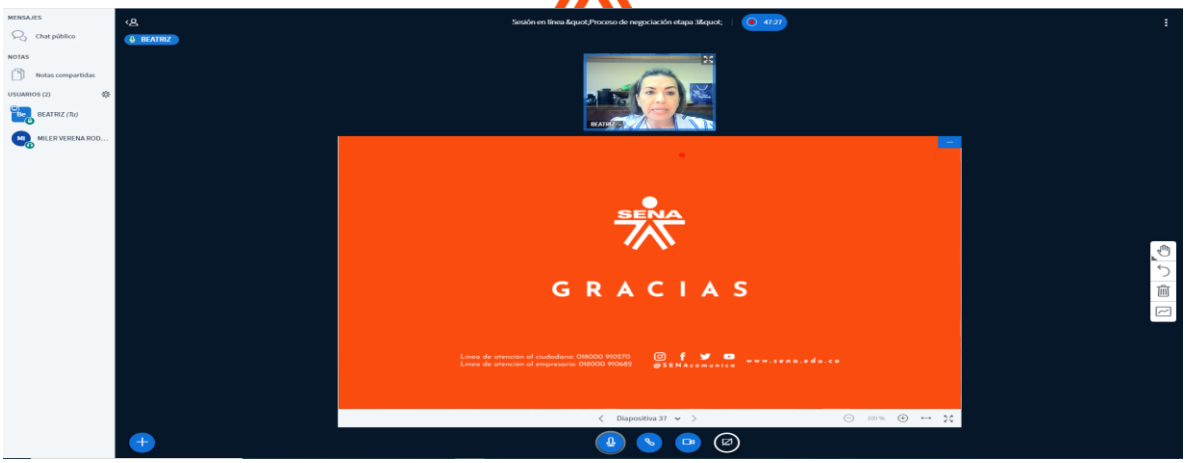


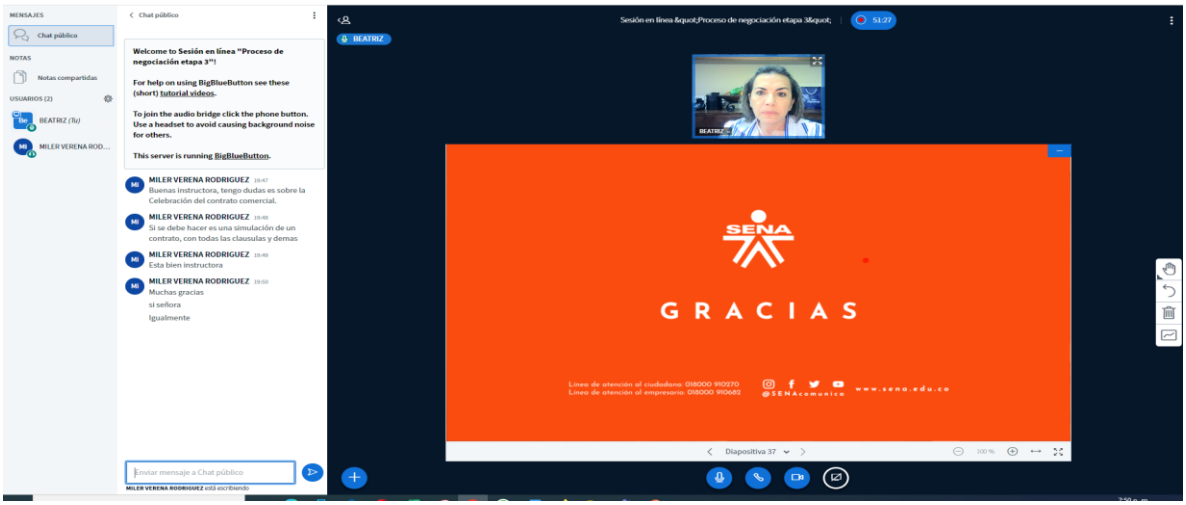






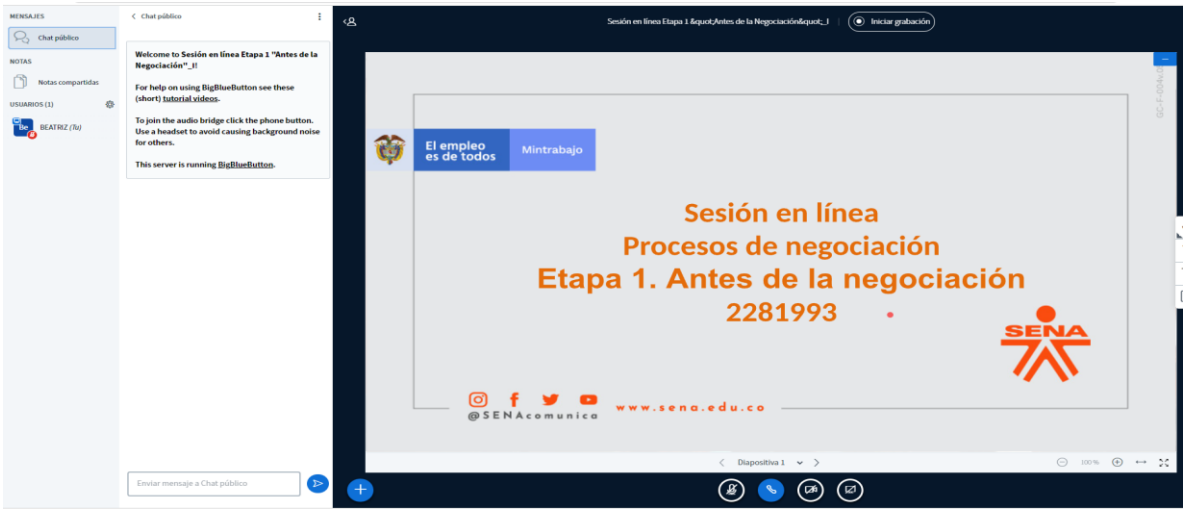

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

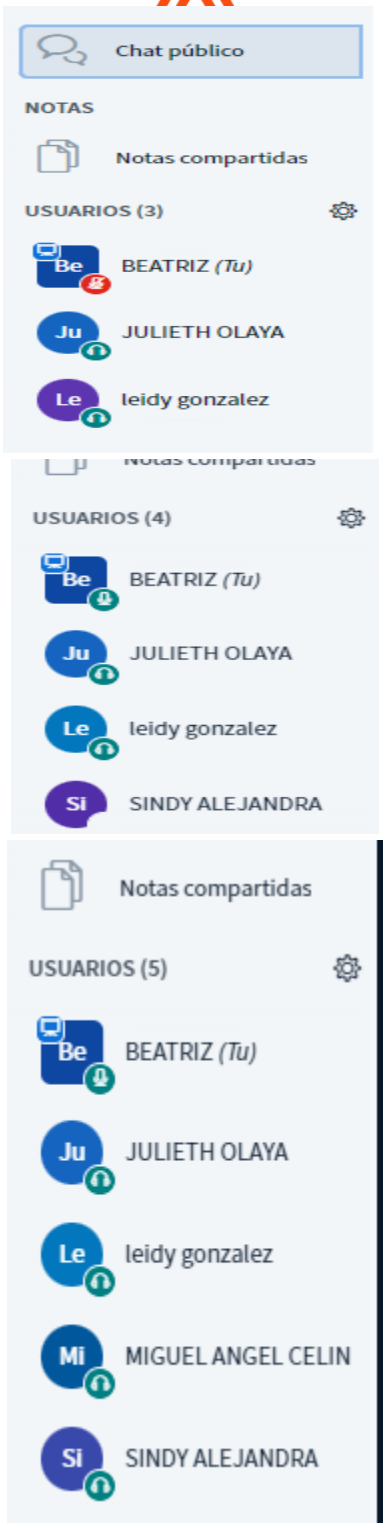


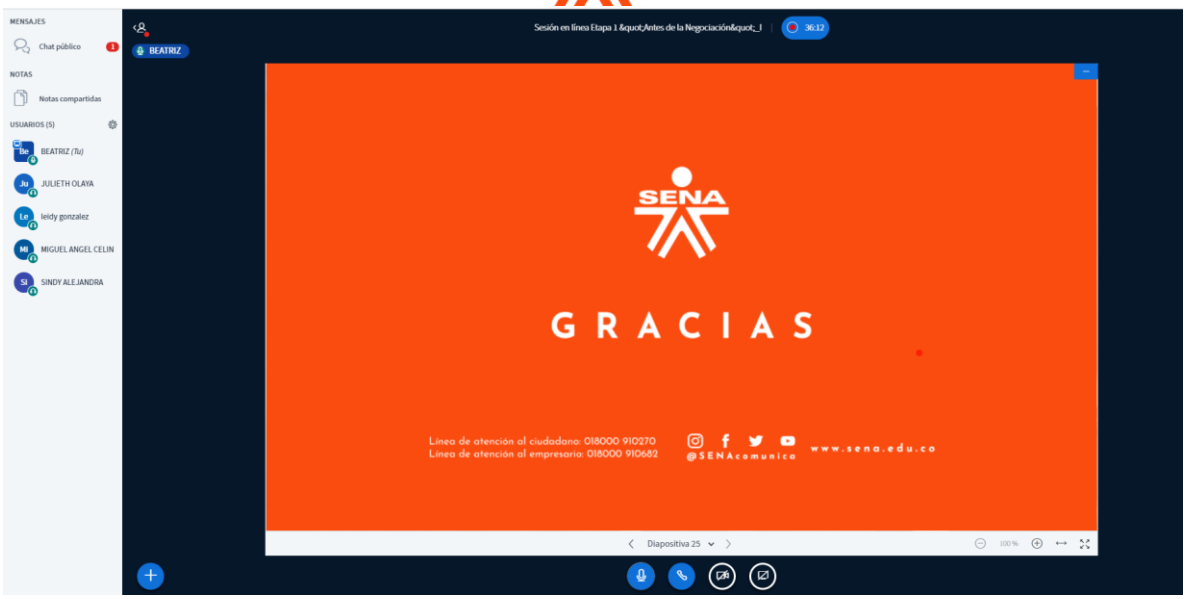




**SESIÓN EN LÍNEA 4 DE MAYO DE 2022 HORA 7:00 P.M.**

**ETAOA 1 DE LA NEGOCIACIÓN**




Chat público
NOTAS
Notas compartidas
USUARIOS (3)
BEATRIZ (Tu)
JULIETH OLAYA
leidy gonzalez
USUARIOS (4)
BEATRIZ (Tu)
JULIETH OLAYA
leidy gonzalez
SINDY ALEJANDRA
Notas compartidas
USUARIOS (5)
BEATRIZ (Tu)
JULIETH OLAYA
leidy gonzalez
MIGUEL ANGEL CELIN
SINDY ALEJANDRA




**Sesión en línea Actividad de proyecto 11**

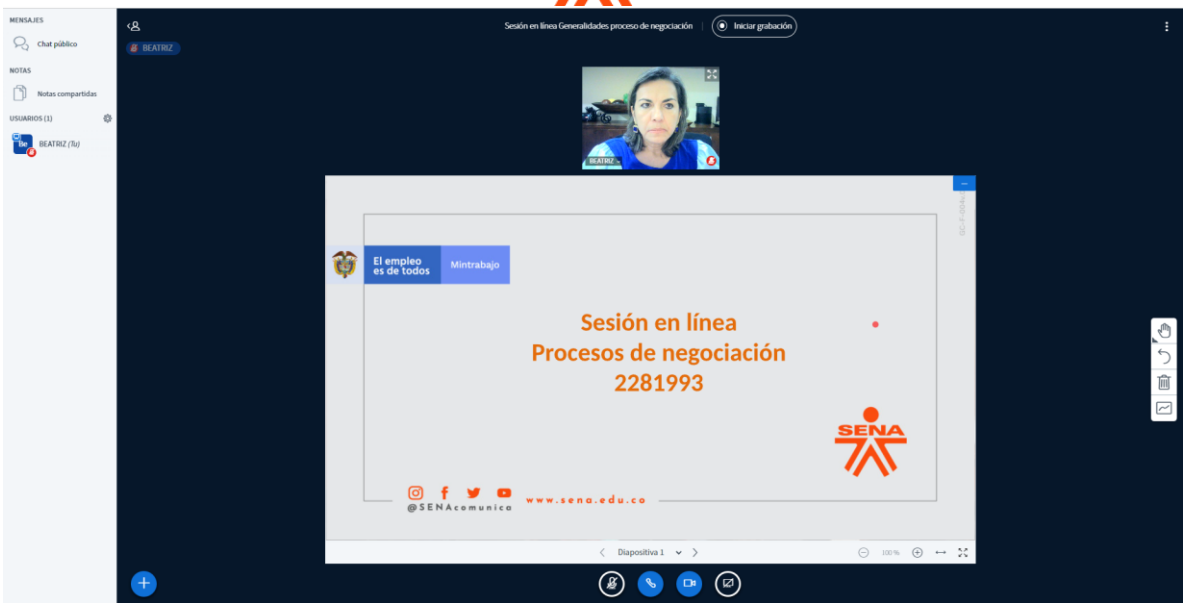
**“Administrar acuerdos comerciales según condiciones del contrato.”**

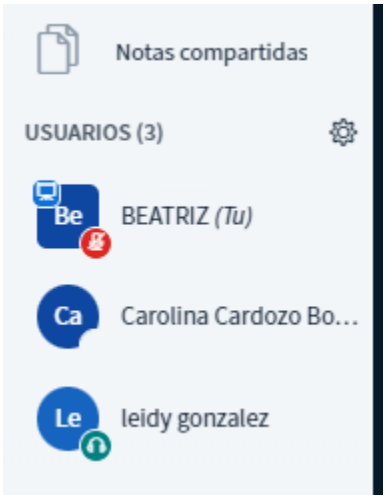
**Tema:**

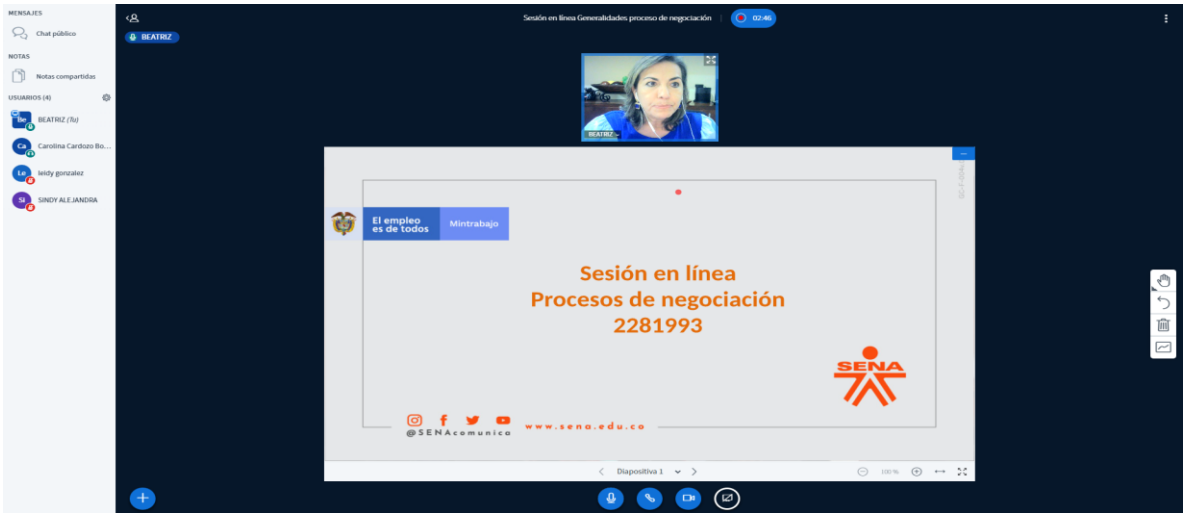
**“Procesos de Negociación” abril 27 de 2022 hora 7:00 p.m.**

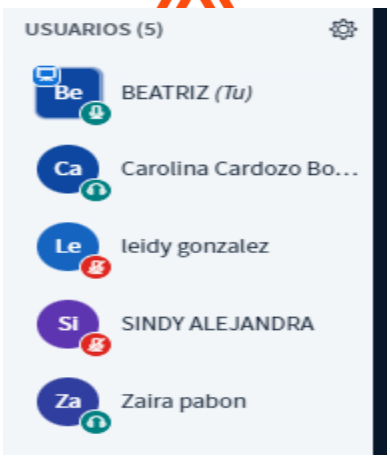
**2281993**

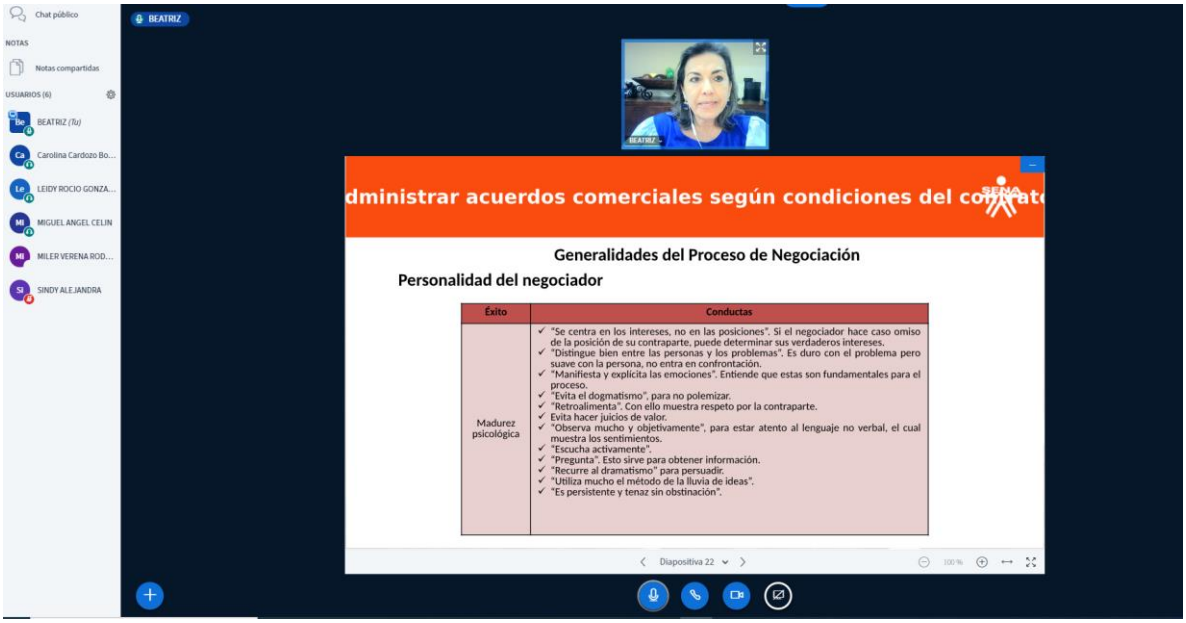


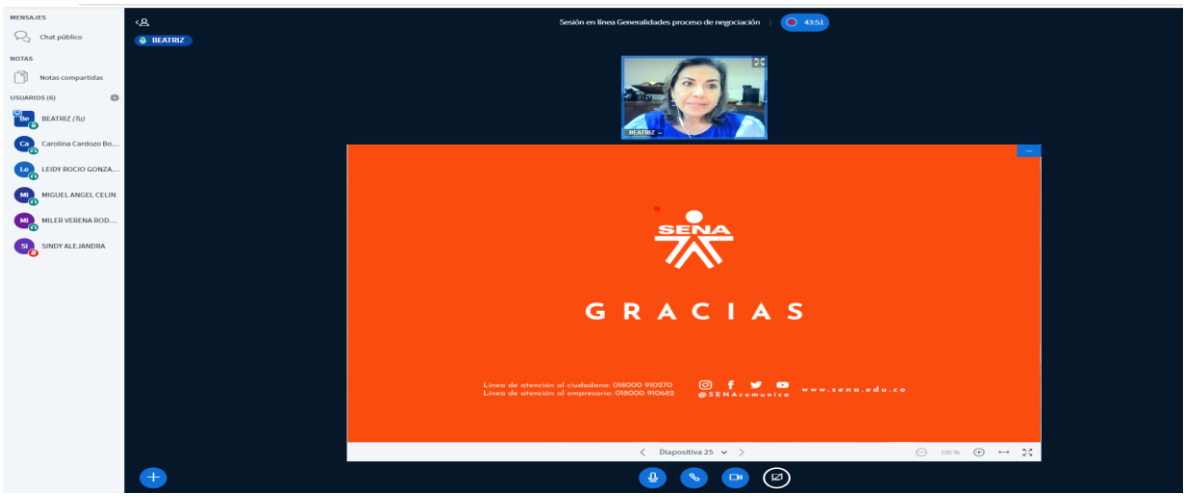

MENSAJES
Chat público
NOTAS
Notas compartidas
USUARIOS (1)
BEATRIZ (Tu)
Sesión en línea Generalidades proceso de negociación
Iniciar grabación
El empleo es de todos
Mintrabajo
Sesión en línea
Procesos de negociación
2281993
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

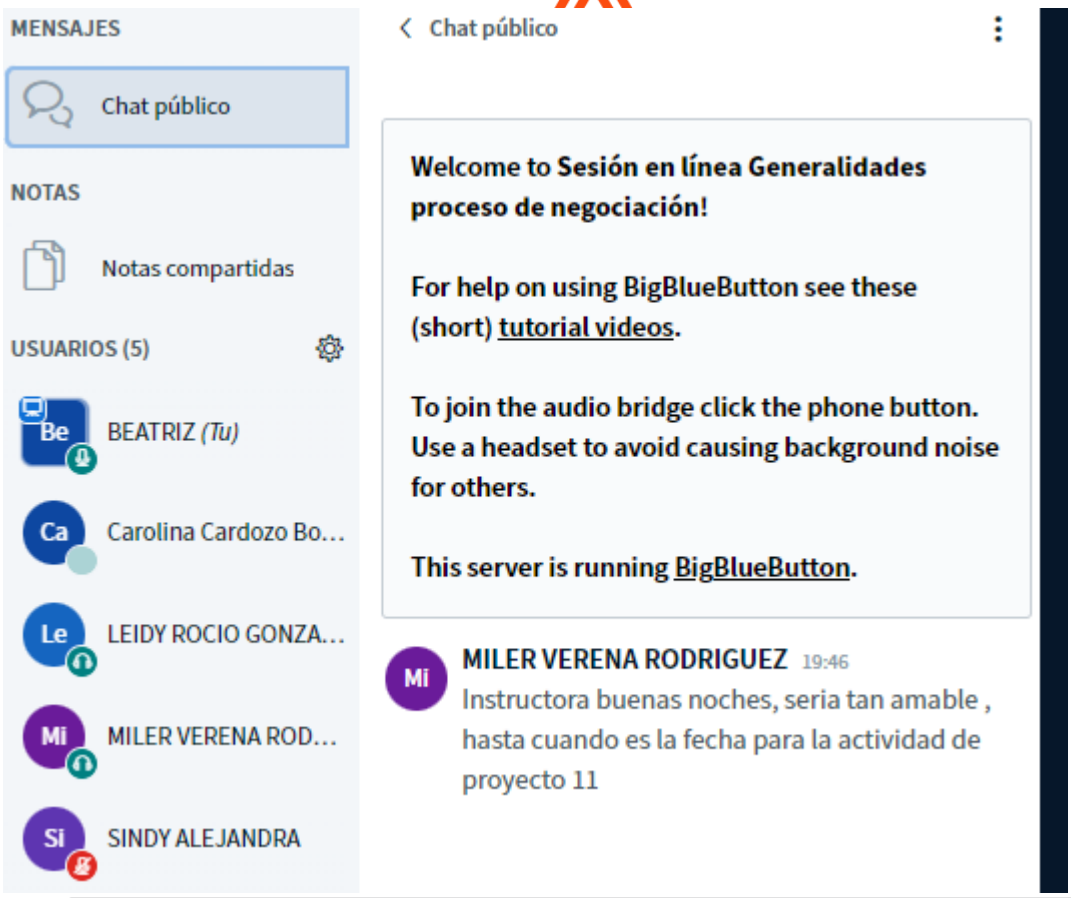

Notas compartidas
USUARIOS (3)
BEATRIZ (Tu)
Carolina Cardozo Bo...
leidy gonzalez

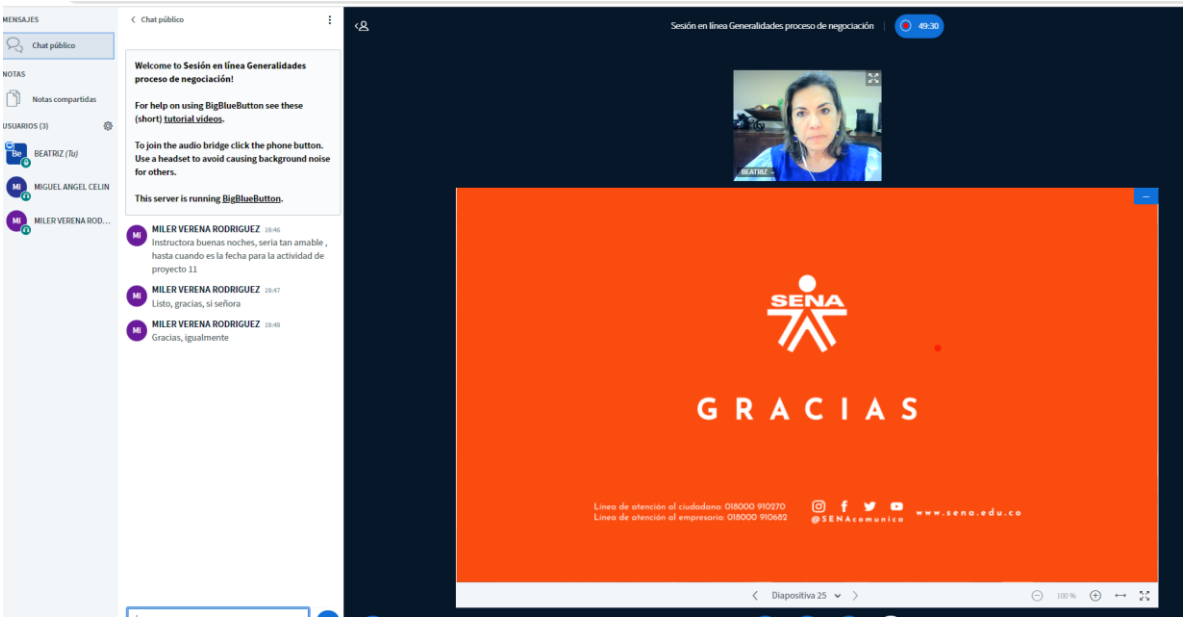

MENSAJES
Chat público
NOTAS
Notas compartidas
USUARIOS (4)
BEATRIZ (Tu)
Carolina Cardozo Bo...
leidy gonzalez
SINDY ALEJANDRA
Sesión en línea Generalidades proceso de negociación
El empleo es de todos
Mintrabajo
Sesión en línea
Procesos de negociación
2281993
@SENAcomunica
www.sena.edu.co


USUARIOS (5)
BEATRIZ (Tu)
Carolina Cardozo Bo...
leidy gonzalez
SINDY ALEJANDRA
Zaira pabon


Chat público
NOTAS
Notas compartidas
USUARIOS (6)
BEATRIZ (Tu)
Carolina Cardozo Bo...
LEIDY ROCIO GONZA...
MIGUEL ANGEL CELIN
MILER VERENA ROD...
SINDY ALEJANDRA
BEATRIZ
dministrar acuerdos comerciales según condiciones del co
Generalidades del Proceso de Negociación
Personalidad del negociador
Éxito
Conductas
Madurez psicológica
"Se centra en los intereses, no en las posiciones". Si el negociador hace caso omiso de la posición de su contraparte, puede determinar sus verdaderos intereses.
"Distingue bien entre las personas y los problemas". Es duro con el problema pero suave con la persona, no entra en confrontación.
"Manifiesta y explicita las emociones". Entiende que estas son fundamentales para el proceso.
"Evita el dogmatismo", para no polemizar.
"Retroalimenta". Con ello muestra respeto por la contraparte.
Evita hacer juicios de valor.
"Observa mucho y objetivamente", para estar atento al lenguaje no verbal, el cual muestra los sentimientos.
"Escucha activamente".
"Pregunta". Esto sirve para obtener información.
"Recurre al dramatismo" para persuadir.
"Utiliza mucho el método de la lluvia de ideas".
"Es persistente y tenaz sin obstinación".
Diapositiva 22


MENSAJES
Chat público
NOTAS
Notas compartidas
USUARIOS (6)
BEATRIZ (Tu)
Carolina Cardozo Bo...
LEIDY ROCIO GONZA...
MIGUEL ANGEL CELIN
MILER VERENA ROD...
SINDY ALEJANDRA
BEATRIZ
Sesión en línea Generalidades proceso de negociación
43:51
GRACIAS
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Diapositiva 25




Lista de asistencia de los aprendices con corte 13 de abril de 2022

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Nombre del r | Reporte registro de ingresos | | | | | | |
| 2 | Código de fic | 2281993 | | | | | | |
| 3 | Nombre de fi | GESTIÓN DE MERCADOS (2281993) | | | | | | |
| 4 | Tipo de cursc | Titulada | | | | | | |
| 5 | Modalidad | Virtual | | | | | | |
| 6 | Regional | REGIONAL VALLE | | | | | | |
| 7 | Centro de for | CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | |
| 9 | Nombre y ape | | | | | | | |
| 10 | Rango fecha | 15/3/2021 - 15/3/2023 | | | | | | |
| 11 | Rol en la fich | | | | | | | |
| 12 | Identificación | | | | | | | |
| 13 | Fecha de gen | 15/5/2022 | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | |
| 15 | Tipo | Identificación | Nombre y ape | Correo electr | Rol | Estado | Total días qu | Último ingresc |
| 16 | NA | 10025378 | FV_Andres Ál | aalvarezz@m | Facilitador Vi | Sin estado | 3 | 8/2/2022 |
| 17 | CC | 67012619 | ANGELICA M | amegordillo@ | Instructor | Sin estado | 19 | 2/5/2022 |
| 18 | CC | 1057517258 | ANGIE PAOL | angiep.arias. | Aprendiz | Formación | 21 | 20/5/2021 |
| 19 | CC | 1124863002 | ANGHIE LISSE | angierazo571 | Aprendiz | Formación | 86 | 14/5/2022 |
| 20 | CC | 79924759 | FABIO NELSC | asfnelson07@ | Aprendiz | Formación | 54 | 1/4/2022 |
| 21 | CC | 1007739986 | DAYANA BAR | barriosalmari | Aprendiz | Formación | 12 | 30/4/2021 |
| 22 | NA | 40384854 | ST_Blanca Nu | blancachitiva | Soporte Técn | Sin estado | 1 | 10/12/2021 |
| 23 | CC | 31204365 | BEATRIZ VEL | bvela@miser | Instructor | Sin estado | 323 | 15/5/2022 |
| 24 | TI | 1007135579 | AURA CAMIL | camiladuran4 | Aprendiz | Formación | 150 | 25/4/2022 |
| 25 | CC | 1007423302 | MARIANO AN | canizalesand | Aprendiz | Formación | 25 | 5/7/2021 |
| 26 | CC | 1053586238 | LEIDY ROCIO | carolina_cok | Aprendiz | Formación | 161 | 27/4/2022 |
| 27 | CC | 1075279200 | CAROLINA CA | carolina_kari | Aprendiz | Formación | 56 | 15/5/2022 |
| 28 | CC | 68297315 | CLAUDIA ZUL | claudiaarden | Aprendiz | Formación | 1 | 16/3/2021 |
| 29 | CC | 1100689686 | CRISTIAN DA | cristianegrett | Aprendiz | Formación | 120 | 13/5/2022 |
| 30 | CC | 1007971989 | JHERILYN CA | cumocajhe@ | Aprendiz | Formación | 69 | 9/8/2021 |
| 31 | CC | 1020830860 | DUVAN ESTE | degonzalez34 | Aprendiz | Formación | 40 | 18/6/2021 |
| 32 | NA | 49722659 | Dina Luz Ala | dinaalarconc | Acompañami | Sin estado | 1 | 3/6/2021 |
| 33 | TI | 1041890063 | DANIELA VAN | dmaldonado | Aprendiz | Formación | 5 | 10/7/2021 |
| 34 | CC | 52987992 | DIANA MARC | dmarcela18@ | Aprendiz | Formación | 96 | 12/5/2022 |
| 35 | CC | 1012345279 | ELIANA JULIE | ejoc137@hot | Aprendiz | Formación | 52 | 4/5/2022 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 36 | CC | 1101205660 | ESTEFANIA PI | Estefania.p.g | Aprendiz | Retiro volunt | 16 | 6/5/2021 |
| 37 | CC | 16589976 | HAROLD ALV | halco@excite | Instructor | Sin estado | 78 | 18/12/2021 |
| 38 | NA | 123456654 | Instructor Pru | instructorpru | Instructor | Sin estado | 3 | 21/6/2021 |
| 39 | CC | 1235044254 | ISABEL CORR | Isabelcorreab | Aprendiz | Formación | 61 | 22/4/2022 |
| 40 | CC | 1030651259 | JAMES PAUL | jay.n.any28@ | Aprendiz | Formación | 53 | 6/5/2022 |
| 41 | NA | 13719373 | Javier Eduard | jegamboa3@ | Acompañami | Sin estado | 2 | 18/6/2021 |
| 42 | CC | 1143837031 | JESSICA BEAT | jekabe-15@h | Aprendiz | Formación | 14 | 3/4/2021 |
| 43 | NA | 12144439 | Jhon J. Perez | jhonj.perez@ | Instructor | Sin estado | 1 | 29/3/2021 |
| 44 | CC | 1148199622 | JOHANDRIS F | johandrizherr | Aprendiz | Formación | 1 | 14/4/2021 |
| 45 | CC | 1061657711 | JORGE ANTO | JORGEPARRA | Aprendiz | Formación | 8 | 24/3/2021 |
| 46 | CC | 1126908769 | EDERLYS EST | josedavidjose | Aprendiz | Formación | 163 | 6/5/2022 |
| 47 | CC | 1098694356 | LAURA JUDIT | lalajvoviedo@ | Aprendiz | Formación | 94 | 14/5/2022 |
| 48 | CC | 1143928025 | LAURA LORE | laura0914@h | Aprendiz | Formación | 28 | 21/5/2021 |
| 49 | CC | 1094905094 | JENNYFER MA | Lunacrecient | Aprendiz | Formación | 4 | 1/4/2021 |
| 50 | NA | 31193293 | LILIANA URRI | lurriagof@mi | Coordinador | Sin estado | 1 | 21/12/2021 |
| 51 | CC | 1000935859 | MANUEL DAV | manuelindab | Aprendiz | Formación | 2 | 3/5/2022 |
| 52 | CC | 36309241 | MAYERLI ALE | maramikes1@ | Aprendiz | Formación | 90 | 29/3/2022 |
| 53 | CC | 1098814988 | MARIA ALEJA | maria4alejan | Aprendiz | Formación | 46 | 24/12/2021 |
| 54 | TI | 1003740340 | MARIA JOSE | mariajosemo | Aprendiz | Formación | 13 | 2/6/2021 |
| 55 | NA | 45504140 | Intructor Prue | marlonjcc@h | Soporte Técn | Sin estado | 3 | 9/7/2021 |
| 56 | CC | 1014299564 | DANIEL FELIP | martinezcant | Aprendiz | Formación | 139 | 12/5/2022 |
| 57 | CC | 16845290 | MAURICIO CI | mauriciocuar | Aprendiz | Formación | 18 | 3/8/2021 |
| 58 | CC | 1095816133 | MAYRA ALEJA | mayayalex_0 | Aprendiz | Formación | 139 | 23/4/2022 |
| 59 | CC | 1061787625 | ALEXANDRA | medinaalexa | Aprendiz | Formación | 31 | 23/8/2021 |
| 60 | CC | 1047046687 | MIGUEL ANG | miguelacelin | Aprendiz | Formación | 22 | 4/5/2022 |
| 61 | CC | 32909521 | MILER VEREN | millerrodrigu | Aprendiz | Formación | 139 | 14/5/2022 |
| 62 | CC | 1064113693 | MARIBEL RO | natymar2321 | Aprendiz | Formación | 26 | 25/10/2021 |
| 63 | CC | 1088028002 | JUAN ESTEBA | osorioesteba | Aprendiz | Formación | 1 | 28/3/2021 |
| 64 | CC | 1070820612 | EITIS PATRICI | patricia0165( | Aprendiz | Formación | 16 | 2/10/2021 |
| 65 | TI | 1019982863 | PAULA DANIE | pauladaniela | Aprendiz | Formación | 88 | 23/3/2022 |
| 66 | CC | 1045710825 | SALLYANDY V | platasallyanc | Aprendiz | Formación | 44 | 6/5/2022 |
| 67 | CC | 1065865485 | YEINYS POLO | Polodvilay@g | Aprendiz | Formación | 5 | 29/8/2021 |
| 68 | CC | 1045046965 | SINDY ALEJAI | sagomez56@ | Aprendiz | Formación | 150 | 14/5/2022 |
| 69 | CC | 66747201 | MIREYA BERI | sonrisalinda( | Aprendiz | Formación | 57 | 20/1/2022 |
| 70 | CC | 1017165861 | DAYANA VAL | valenciapulg | Aprendiz | Formación | 10 | 20/4/2021 |
| 71 | CC | 1007781553 | LAURA VANE | vanessamore | Aprendiz | Formación | 109 | 13/10/2021 |
| 72 | CC | 1143877800 | LEYDI VIVIAN | viviana1999a | Aprendiz | Formación | 58 | 28/1/2022 |
| 73 | NA | 91079720 | Soporte Willi | williamfernar | Instructor | Sin estado | 1 | 7/12/2021 |
| 74 | NA | 16225930 | AC_WILLIAM | wortegaos@r | Acompañami | Sin estado | 1 | 23/8/2021 |
| 75 | NA | 1110444401 | Wilmer Alons | wrinconz@mi | Instructor | Sin estado | 1 | 20/5/2021 |
| 76 | CC | 68306328 | YOLAIDA VAI | yola-sebas@ | Aprendiz | Formación | 11 | 12/8/2021 |
| 77 | CC | 1098642759 | ZAIRA JULIAN | Zairapabons( | Aprendiz | Formación | 70 | 10/5/2022 |

Enlace a drive con documentos utilizados en la ejecución de la formación: guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y demás por cada una de las fichas en las cuales ha participado.

Demás que considere necesarias para evidencias el cumplimiento de las obligaciones contractuales.



**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 6 horas Antes - fecha de vigencia: 29 de Mayo del 2022

**Asunto:** Inicio Actividad de Proyecto 12: Supervisar el equipo de trabajo

## Inicio Actividad de Proyecto 12: Supervisar el equipo de trabajo

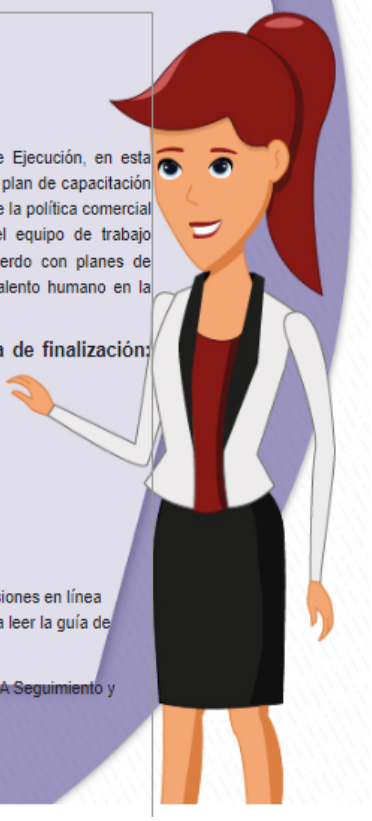
Imagen SENA




**Cordial saludo apreciados aprendices.**

Iniciamos la AP 12 que se encuentra en la Fase de Ejecución, en esta oportunidad los temas que se desarrollaran: Aplicar el plan de capacitación de personal, con énfasis en la acción efectiva dentro de la política comercial de la empresa y Evaluar el desempeño laboral del equipo de trabajo aplicando indicadores de gestión comercial, de acuerdo con planes de mejoramiento y políticas de gestión y bienestar de talento humano en la organización.

**Fecha de inicio: mayo 15 de 2022 - Fecha de finalización: junio 22 de 2022**



### Actividades

- AP12-EV01 - Foro: "Video evento Comercial"
- AP12-EV02 - Cuestionario Actividad de Proyecto "Supervisar el equipo de trabajo"
- AP12-EV03 - "Informe de capacitación de personal"
- AP12-EV04 - INGLES: "Políticas Ambiente Laboral - Inglés"
- AP12-EV05 - SALUD OCUPACIONAL. "Técnicas de cultura en el mundo de hoy"

**Instrucciones:** Revisar la carpeta de actividad de proyecto y materiales de formación, asistir a las sesiones en línea programadas por semana, realizar las evidencias y enviarlas por el espacio asignado, es de relevancia leer la guía de aprendizaje.

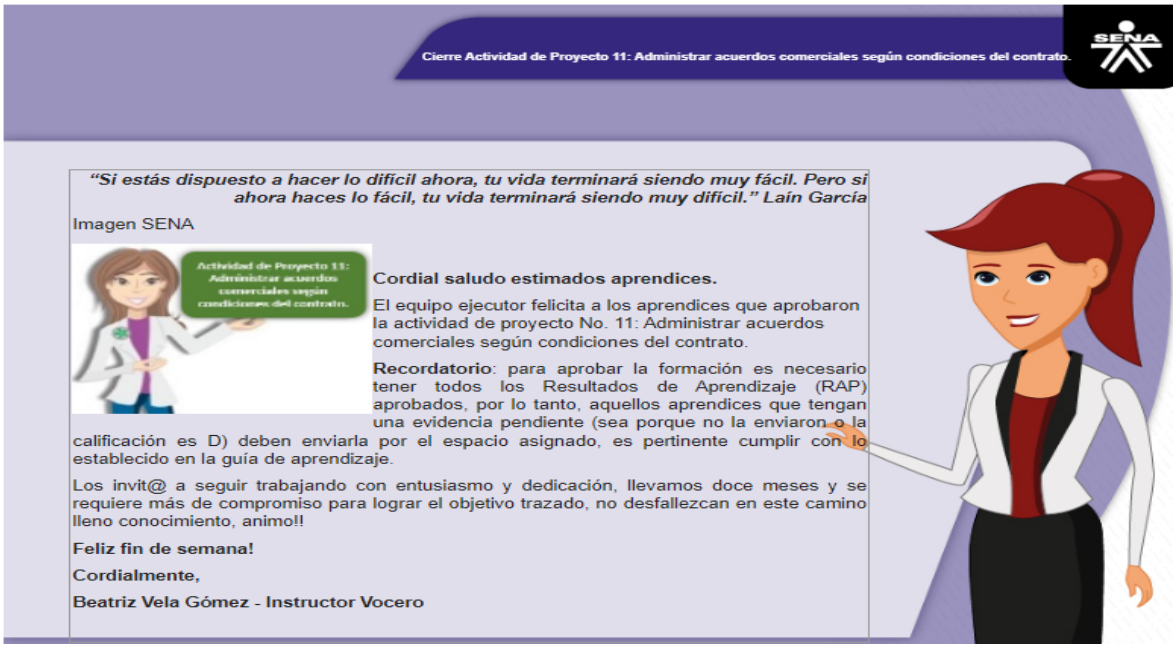
**Materiales de estudio:** OA: Coordinar el talento humano; OA The Market Thing: Knowing my team; OA Seguimiento y Evaluación del Talento Humano y OA Técnicas de cultura física.

Cordialmente,

**Beatriz Vela Gómez - Instructor Vocero**

**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 14 de Mayo del 2022 - fecha de vigencia: 28 de Mayo del 2022

**Asunto:** Cierre Actividad de Proyecto 11: Administrar acuerdos comerciales según condiciones del contrato




**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 12 de Mayo del 2022 - fecha de vigencia: 26 de Mayo del 2022

**Asunto:** Recordatorio atención sincrónica



**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 09 de Mayo del 2022 - fecha de vigencia: 23 de Mayo del 2022

**Asunto:** Invitación sesión en línea "Etapa 3 después de la negociación"




**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 06 de Mayo del 2022 - fecha de vigencia: 17 de Mayo del 2022

**Asunto:** AVANZAMOS EN LA ÚLTIMA SEMANA DE LA AP- 11






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 02 de Mayo del 2022 - fecha de vigencia: 16 de Mayo del 2022

**Asunto:** SESIÓN EN LÍNEA AP 11 "GENERALIDADES EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN"




**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 25 de Abril del 2022 - fecha de vigencia: 09 de Mayo del 2022

**Asunto:** SESIÓN EN LÍNEA AP 11 "GENERALIDADES EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN"






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

**BEATRIZ VELA GOMEZ**
fecha de inicio: 20 de Abril del 2022 - fecha de vigencia: 04 de Mayo del 2022

**Asunto:** Progreso calificaciones




| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EJECUCIÓN AA21-AA22 | AA21. Aplicar plan de capacitación de personal, con énfasis en la acción efectiva dentro de la política comercial de la empresa. AA22. Evaluar el desempeño laboral del equipo de trabajo aplicando indicadores de gestión comercial, de acuerdo con planes de mejoramiento y políticas de gestión y bienestar de talento humano en la organización. | 210101005. Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. | 210101005_01 Coordinar el talento humano de acuerdo con los objetivos, estrategias, tiempos y recursos según indicadores de gestión. | Supervisar el equipo de trabajo | AP12-EV01- Foro: "Video evento Comercial" AP12-EV02 -Cuestionario Actividad de Proyecto "Supervisar el equipo de trabajo" AP12-EV03 - "Informe de capacitación de personal" AP12-EV04 - INGLES: "Políticas Ambiente Laboral - Inglés" AP12-EV05 - SALUD OCUPACIONAL: "Técnicas de cultura en el mundo de hoy" | 15/05/22 | 22/06/22 | 180 | INSTRUCTOR TÉCNICO / BEATRIZ VELA |
| | | | 210101005_02 Realizar el entrenamiento y el seguimiento de la efectividad del desempeño del talento humano, según planes de mejoramiento establecidos por la organización | | | | | | |
| | | | 210101005_03 Evaluar la gestión del talento humano según niveles de rendimiento a partir de normas y procedimientos establecidos a nivel interno y externo según indicadores de gestión. | | | | | | |
| | | 240201502. Producir textos en inglés en forma escrita y oral. | 240201502_06 Buscar de manera sistemática información específica y detallada en escritos en inglés, mas estructurados y con mayor contenido técnico. | | | | | | INSTRUCTOR INGLES / POR ASIGNAR |
| | | 240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social | 240201500_08 Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza, complejidad del área ocupacional. | | | | | | INSTRUCTOR TRANSVERSAL / BEATRIZ VELA |



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co